



## بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

اصلاح دستور العمل نحوه تعیین حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت و سرپرستی ، فوق العاده ایثارگری ، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته ، فوق العاده بدی آب و هوا و فوق العاده جذب بند ۱۶ صورتجلسه ۱۴۰۱/۰۷/۲۳

۱۶- با اصلاح مصوبه مشترک دور اول سال ۱۳۹۹ هیات امناء در رابطه با اصلاح ماده (۱۳) دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت و... موضوع نحوه محاسبه فوق العاده جذب ، و الحاق یک تبصره به این ماده از تاریخ ۱۴۰۱/۱/۱ به شرح ذیل موافقت گردید:

"به استناد بند (۱۷) ماده (۵۴) آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی ، موسسه موظف است نسبت به برقراری فوق العاده جذب برای کارکنان رسمی ، پیمانی ، قرارداد کار معین و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت ضریب کا ، بـماخذ ۳۵٪ حقوق ثابت و مزایای مستمر مشتمل بر (حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت ، فوق العاده ایثارگری ، فوق العاده سختی شرایط محیط کار ، فوق العاده شغل ، تفاوت بند (ی) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور و تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور) ، اقدام نماید.

تبصره -فوق العاده جذب کارکنان قراردادی مشاغل کارگری موضوع ماده (۳۲) آئین نامه توسط وزیر بهداشت، درمان آموزش پزشکی تعیین و ابلاغ می گردد."

**دستور العمل نحوه تعیین حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت و سرپرستی ، فوق**

**العاده ایثارگری ، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته ، فوق العاده بدی آب و هوا و فوق**

**العاده جذب اصلاحی ۱۴۰۱**

این دستورالعمل به استناد ماده ۵۰ ، تبصره ۳ ماده ۵۰ ، مواد ۵۱ و ۵۳ و بند ۱ ، ۲ و ۱۷ ماده ۵۴ آئین نامه اداری استخدامی کارمندان غیر هیأت علمی موسسه به شرح ذیل تنظیم گردید.

**ماده ۱.** جدول امتیاز حق شغل موضوع ماده ۵۰ آئین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیأت علمی موسسه، به شرح جدول شماره (۱) تعیین می شود.

جدول شماره (۱)

| رتبه های شغلی |      |      |      |         | طبقات جدول |
|---------------|------|------|------|---------|------------|
| عالی          | خبره | ارشد | پایه | مقدماتی |            |
| ۰             | ۰    | ۳۰۰۰ | ۲۶۵۰ | ۲۴۰۰    | ۱          |
| ۴۲۰۰          | ۳۶۵۰ | ۳۲۰۰ | ۲۸۵۰ | ۲۶۰۰    | ۲          |
| ۴۴۰۰          | ۳۸۵۰ | ۳۴۰۰ | ۳۰۵۰ | ۲۸۰۰    | ۳          |
| ۴۶۰۰          | ۴۰۵۰ | ۳۶۰۰ | ۳۲۵۰ | ۳۰۰۰    | ۴          |
| ۴۸۰۰          | ۴۲۵۰ | ۳۸۰۰ | ۳۴۵۰ | ۳۲۰۰    | ۵          |
| ۵۰۰۰          | ۴۴۵۰ | ۴۰۰۰ | ۳۶۵۰ | ۳۴۰۰    | ۶          |
| ۵۲۰۰          | ۴۶۵۰ | ۴۲۰۰ | ۳۸۵۰ | ۳۶۰۰    | ۷          |
| ۵۴۰۰          | ۴۸۵۰ | ۴۴۰۰ | ۴۰۵۰ | ۳۸۰۰    | ۸          |
| ۵۶۰۰          | ۵۰۵۰ | ۴۶۰۰ | ۴۲۵۰ | ۴۰۰۰    | ۹          |
| ۵۸۰۰          | ۵۲۵۰ | ۴۸۰۰ | ۴۴۵۰ | ۴۲۰۰    | ۱۰         |
| ۶۰۰۰          | ۵۴۵۰ | ۵۰۰۰ | ۴۶۵۰ | ۴۴۰۰    | ۱۱         |
| ۶۲۰۰          | ۵۶۵۰ | ۵۲۰۰ | ۴۸۵۰ | ۴۶۰۰    | ۱۲         |
| ۶۴۰۰          | ۵۸۵۰ | ۵۴۰۰ | ۵۰۵۰ | ۴۸۰۰    | ۱۳         |
| ۶۶۰۰          | ۶۰۵۰ | ۵۶۰۰ | ۵۲۵۰ | ۵۰۰۰    | ۱۴         |
| ۶۸۰۰          | ۶۲۵۰ | ۵۸۰۰ | ۵۴۵۰ | ۵۲۰۰    | ۱۵         |
| ۷۰۰۰          | ۶۴۵۰ | ۶۰۰۰ | ۵۶۵۰ | ۵۴۰۰    | ۱۶         |

**ماده ۲.** نحوه تعیین طبقه ورود و امتیاز حق شغل: تا تصویب دستورالعمل ارزشیابی شغل و شاغل موضوع ماده ۵۲، جدول شماره (۲) که بر اساس مدرک تحصیلی مندرج در شرایط احراز طرح طبقه بندی مشاغل پیش بینی شده، برای اختصاص به اولین طبقه شغلی مربوط به کارمندان ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

## جدول شماره (۲)

| اولین طبقه شغلی | تحصیلات             |
|-----------------|---------------------|
| ۱               | زیر دیپلم           |
| ۲               | دیپلم               |
| ۳               | کاردانی             |
| ۴               | کارشناسی            |
| ۵               | کارشناسی ارشد       |
| ۶               | دکترای عمومی        |
| ۷               | دکترای تخصصی و Ph.D |

**تبصره ۱.** از تاریخ تصویب این دستورالعمل ، کارمندانی که طبقه شغلی آنان بر اساس مدرک تحصیلی در طبقات شغلی پایین تراز جدول شماره (۲) قرار دارند ، می باید براساس این جدول انطباق یابند.

**تبصره ۲.** جانبازانی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد می باشند ، کما کان از مقطع تحصیلی بالاتر دکتری (دکترای تخصصی یا Ph.D) بهره مند خواهند شد.

**تبصره ۳.** به استناد تبصره ۵ ماده ۵۰ آئین نامه اداری و استخدامی امتیاز طبقه مشاغل بهداشتی و درمانی در جدول یا جداول حق شغل ، پس از اعمال افزایش تا ۵۰ درصد ، با ضریب ۱/۱ محاسبه و سایر مشاغل طبق ضرائب مندرج در جدول حق شغل خواهد بود" ، از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ اصلاح و محاسبه می گردد.

**ماده ۳.** مدارک حوزوی و درجه هنری هنرمندان برابر دستورالعملهای ابلاغی قبلی مربوط ، با یکی از مدارک فوق از لحاظ استخدامی همتراز می گردد.

**ماده ۴.** تا تصویب دستورالعمل ارزشیابی شغل و شاغل موضوع ماده ۵۲ ، امتیاز حق شاغل کارمندان بر اساس عوامل تحصیلات ، دوره های آموزشی و مهارت ، سنوات خدمت و تجربه طبق جدول شماره (۳) تعیین و برقرار خواهد شد.

## جدول شماره (۳): عوامل ارزیابی حق شاغل

| تحصیلات   | امتیاز تحصیلات | امتیاز دور های آموزشی | امتیاز مهارت و توانایی | امتیاز سنوات خدمت در هر سال | امتیاز تجربه مربوط و مشابه در هر سال |
|-----------|----------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| زیر دیپلم | ۱۱۰۰           |                       | ۲۰۰                    | ۱۰                          | ۸                                    |

|     |      |     |                                                                       |       |                     |
|-----|------|-----|-----------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|
| ۱۰  | ۱۵   | ۲۵۰ | به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب ۵/۰ امتیاز حداکثر (۵۰۰) امتیاز | ۱۲۰۰  | دیپلم               |
| ۱۲  | ۲۰   | ۳۰۰ |                                                                       | ۱۴۰۰۰ | کاردانی             |
| ۱۴  | ۲۵   | ۴۰۰ |                                                                       | ۱۷۰۰  | کارشناسی            |
| ۱۶  | ۳۰   | ۶۰۰ |                                                                       | ۲۰۰۰  | کارشناسی ارشد       |
| ۱۷  | ۳۲   | ۷۰۰ |                                                                       | ۲۴۰۰  | دکترای عمومی        |
| ۱۸  | ۳۵   | ۸۱۰ |                                                                       | ۲۸۰۰  | دکترای تخصصی و ph.D |
| ۵۴۰ | ۱۰۵۰ | ۸۱۰ | ۵۰۰                                                                   | ۲۸۰۰  | حداکثر امتیاز       |

**تبصره ۱.** منظور از سنوات خدمت و تجربه ، سوابق خدمتی تمام وقت در دستگاه های دولتی می باشد.  
حداکثر امتیاز قابل احتساب بابت سنوات خدمت و تجربه کارمندان دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر، سی و پنج (۳۵) سال می باشد.

**تبصره ۲.** به امتیاز تحصیلات دارندگان گواهینامه MPH به میزان ۲۰۰ امتیاز اضافه می گردد.

**ماده ۵.** فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانباز و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و اسارت به شرح جدول شماره (۴) تعیین و برقرار می گردد.

**جدول شماره (۴): فوق العاده ایثارگری**

| امتیاز | مدت خدمت داوطلبانه در جبهه | مدت اسارت  | درصد جانبازی  | ردیف |
|--------|----------------------------|------------|---------------|------|
| ۴۰۰    | ۳ تا ۶ ماه                 | ۳ تا ۶ ماه | ۵ درصد        | ۱    |
| ۵۰۰    | تا ۱۲ ماه                  | تا ۱۲ ماه  | ۶ تا ۹ درصد   | ۲    |
| ۶۰۰    | تا ۱۸ ماه                  | تا ۱۸ ماه  | ۱۰ تا ۱۴ درصد | ۳    |
| ۷۰۰    | تا ۲۴ ماه                  | تا ۲۴ ماه  | ۱۵ تا ۱۹ درصد | ۴    |
| ۸۰۰    | تا ۳۰ ماه                  | تا ۳۰ ماه  | ۲۰ تا ۲۴ درصد | ۵    |
| ۹۰۰    | تا ۳۶ ماه                  | تا ۳۶ ماه  | ۲۵ تا ۲۹ درصد | ۶    |
| ۱۰۰۰   | تا ۴۲ ماه                  | تا ۴۲ ماه  | ۳۰ تا ۳۴ درصد | ۷    |

|    |                  |                  |                  |      |
|----|------------------|------------------|------------------|------|
| ۸  | ۳۵ تا ۳۹ درصد    | تا ۴۸ ماه        | تا ۴۸ ماه        | ۱۱۰۰ |
| ۹  | ۴۰ تا ۴۴ درصد    | تا ۵۴ ماه        | تا ۵۴ ماه        | ۱۲۰۰ |
| ۱۰ | ۴۵ تا ۴۹ درصد    | تا ۶۰ ماه        | تا ۶۰ ماه        | ۱۳۰۰ |
| ۱۱ | ۵۰ تا ۵۹ درصد    | تا ۷۰ ماه        | تا ۷۰ ماه        | ۱۵۰۰ |
| ۱۲ | ۶۰ درصد و بالاتر | بالاتر از ۷۰ ماه | بالاتر از ۷۰ ماه | ۱۵۵۰ |

**تبصره ۱.** فرزندان شهدا از امتیاز ۱۵۰۰ به عنوان فوق العاده ایثارگری برخوردار خواهند شد.

**تبصره ۲.** در صورتی که کارمند از اجتماع حالات ایثارگر برخوردار باشد، بالاترین امتیاز مربوط به یکی از آنها مبنای تعیین امتیاز قرار گرفته و ۲۵ درصد از امتیاز حالات دیگر ایثارگری، به امتیاز ایثارگری وی اضافه خواهد شد، مشروط بر آن که امتیاز ایثارگری آنان از سقف ۱۵۵۰ امتیاز تجاوز ننماید. امتیاز کارمندان ایثارگری که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ در موسسه اشتغال یافته اند و یا از تسهیلات ایثارگری موجود در قوانین و مقررات مربوط بهره مند نشده اند، بر اساس ساز و کار مذکور محاسبه می شود، در هر صورت میزان دریافتی ایثارگران بابت ایثارگری نسبت به گذشته نباید کاهش یابد.

**ماده ۶.** اعطاء امتیازات مربوط به دارندگان نشان های دولتی به شرح جدول شماره (۵) خواهد بود.

#### جدول شماره (۵): امتیاز بندی نشان های دولتی

| میزان امتیاز | عوامل                            |
|--------------|----------------------------------|
| ۸۰۰          | دارندگان نشان عالی               |
| ۶۵۰          | دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۱ |
| ۵۰۰          | دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۲ |
| ۴۰۰          | دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۳ |

**تبصره ۵.** در صورتی که کارمند دارای بیش از یک نشان دولتی باشد جمع امتیاز نشانهای دولتی با رعایت حداکثر سقف امتیاز (۸۰۰ امتیاز) ملاک عمل قرار می گیرد.

**ماده ۷.** امتیاز فوق العاده مدیریت و سرپرستی (مدیران حرفه ای) متناسب با پیچیدگی وظایف و مسئولیتها، حیطه سرپرستی و نظارت و حساسیتهای شغلی و سایر عوامل بر اساس جدول شماره (۶) تعیین می شود.

**جدول شماره (۶): فوق العاده مدیریت و سرپرستی**

| حوزه جغرافیایی خدمت | سطوح مدیریت | معاون اداره و همتراز | رییس اداره و همتراز | معاون مدیر کل و همتراز | مدیر کل و همتراز | معاون موسسه و همتراز |
|---------------------|-------------|----------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------------|
| شهرستان             | سطح یک      | ۵۱۰                  | ۹۵۰                 | ۱۴۰۰                   | ۱۸۵۰             | ۲۳۰۰                 |
|                     | سطح دو      | ۵۵۰                  | ۱۰۰۰                | ۱۴۵۰                   | ۱۹۰۰             | ۲۳۵۰                 |
|                     | سطح سه      | ۶۰۰                  | ۱۰۵۰                | ۱۵۰۰                   | ۱۹۵۰             | ۲۴۰۰                 |
| استان               | سطح یک      | ۶۵۰                  | ۱۱۰۰                | ۱۵۵۰                   | ۲۰۰۰             | ۲۴۵۰                 |
|                     | سطح دو      | ۷۰۰                  | ۱۱۵۰                | ۱۶۰۰                   | ۲۰۵۰             | ۲۵۰۰                 |
|                     | سطح سه      | ۷۵۰                  | ۱۲۰۰                | ۱۶۵۰                   | ۲۱۰۰             | ۲۵۵۰                 |
| ملی                 | سطح یک      | ۸۰۰                  | ۱۲۵۰                | ۱۷۰۰                   | ۲۱۵۰             | ۲۶۰۰                 |
|                     | سطح دو      | ۸۵۰                  | ۱۳۰۰                | ۱۷۵۰                   | ۲۲۰۰             | ۲۶۵۰                 |
|                     | سطح سه      | ۹۰۰                  | ۱۳۵۰                | ۱۸۰۰                   | ۲۲۵۰             | ۲۷۰۰                 |

**تبصره ۱.** موسسه موظف است عناوین مشاغل مدیریتی و سرپرستی خود را با توجه به عوامل مندرج در جدول منضم به نامه شماره ۱۳۸۸/۷/۲۰/الف/۵/۳۵۷۵۴۰ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و اصلاحات بعدی آن تطبیق و اقدام نماید.

**تبصره ۲.** امتیاز فوق العاده مدیریت مدیران و سرپرستان شاغل در ستاد موسسه های مرکز استان معادل امتیازات سطح ملی و برای سایر موسسه ها معادل امتیازات سطح استان تعیین می گردد.

**تبصره ۳.** پرداخت این فوق العاده مشروط به آن است که کارمند تصدی پست مدیریتی را برعهده داشته و در آن پست نیز اشتغال داشته باشد.

**تبصره ۴.** به ازاء هر سال سابقه خدمت در مشاغل سرپرستی ۱ درصد و در مشاغل مدیریتی ۲ درصد و به ترتیب حداکثر ۱۰ درصد و ۲۰ درصد از مجموع سقف امتیازات حق شاغل مندرج در آئین نامه به امتیازات حق شاغل کارمندان مشمول اضافه می شود. در هر حال مجموع امتیازات موضوع این تبصره نباید از ۲۰ درصد سقف حق شاغل تجاوز نماید.

**تبصره ۵.** حقوق و مزایای مدیران و سرپرستان در مرحله تطبیق (۱۳۸۸/۰۱/۰۱) که با اعمال امتیاز فوق العاده مدیریت از حقوق و مزایا افراد مشابه بعد از ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ به پستهای مدیریتی منصوب شده اند به دلیل ثابت بودن

مبلغ تفاوت تطبیق کمتر می باشد ، لذا به موسسه اجازه داده می شود معادل ریالی تفاوت را بدون در نظر گرفتن پست مدیریتی و سرپرستی در مرحله تطبیق محاسبه و به سرجمع حقوق و مزایای کارمندان ذینفع از طریق اصلاح تفاوت تطبیق اضافه نماید.

**ماده ۸.** در اجرا بند ۱ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی ، میزان فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بد آب و هوا از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۶ متناسب با مناطق مختلف کشور بر مبنای حقوق ثابت (مجموع حق شغل ، حق شاغل ، مدیریت) به شرح جداول ذیل می باشد.

**الف)** از تاریخ ۹۱/۹/۱ فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته موضوع بند الف ماده ۸ دستورالعمل حق شغل ، حق شاغل .... بر اساس جدول ذیل (جدول شماره ۷) اصلاح و بر مبنای حقوق ثابت (مجموع حق شغل ، حق شاغل و فوق العاده مدیریت) تعیین و برقرار می گردد.

**جدول شماره (۷): درصد مناطق کمتر توسعه یافته**

| ضریب محرومیت                               | ضریب (۵) | ضریب (۶) | ضریب (۷) | ضریب (۸) | ضریب (۹) |
|--------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| سطح مشاغل                                  |          |          |          |          |          |
| مشاغل تخصصی با مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر | ٪۷       | ٪۹       | ٪۱۱      | ٪۱۲      | ٪۱۵      |
| سایر مشاغل با هر مدرک تحصیلی               | ٪۵       | ٪۶       | ٪۸       | ٪۱۰      | ٪۱۲      |

**تبصره ۱.** چنانچه هریک از روستاهای واقع در دهستانهای منضم به فهرست فوق الذکر ، به شهر تبدیل شوند ، ضریب مربوط سالانه یک واحد کاهش می یابد تا به ترتیب و در نهایت حذف گردد.

**تبصره ۲.** فوق العاده موضوع این ماده برای کارمندان رسمی و پیمانی که به مناطق کمتر توسعه یافته موضوع تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴ / ت ۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ هیأت وزیران (موضوع کارگروه انتقال کارمندان دولت از شهر تهران) منتقل می شوند تا ۲۵٪ امتیاز حقوق ثابت افزایش می یابد.

**تبصره ۳.** به کارمندان مستقر در جزایر جنوبی خلیج فارس از جمله تنب کوچک ، تنب بزرگ و ابوموسی ، ۱۰۰٪ امتیاز موضوع بند ۱ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی (۲۵ درصد امتیاز حقوق ثابت) پرداخت خواهد شد.

فهرست سایر مناطق مرزی برابر مصوبه ۲۰۲۷۲/ت ۵۱۵ هـ مورخ ۱۳۷۴/۱/۱۴ هیأت وزیران ملاک عمل خواهد بود.

**تبصره ۴.** شاغلین شهرهای با جمعیت زیر دوازده هزار نفر ، از درصدهای جدول فوق حسب محل اشتغال بهره مند میشوند.

ب) از تاریخ ۹۱/۴/۱ فوق العاده بدی آب و هوا موضوع بند ب ماده ۸ دستورالعمل حق شغل ، حق شاغل ، .... بر اساس جدول ذیل (جدول شماره ۸) اصلاح و بر مبنای حقوق ثابت (مجموع حق شغل ، حق شاغل و فوق العاده مدیریت) تعیین و برقرار می گردد.

**جدول شماره ۸): درصد مناطق فوق العاده بدی آب و هوا**

| درجه بندی آب و هوا                         | درجه (۱) | درجه (۲) | درجه (۳) | درجه (۴) |
|--------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| سطح مشاغل                                  |          |          |          |          |
| مشاغل تخصصی با مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر | ٪۶       | ٪۷       | ٪۸       | ٪۱۰      |
| سایر مشاغل با هر مدرک تحصیلی               | ٪۵       | ٪۶       | ٪۷       | ٪۸       |

ج) سایر مفاد بندهای الف و ب ماده ۸ و ماده ۹ دستورالعمل حق شغل و شاغل و ... به قوت خود باقی است و در هر صورت درصدهای مذکور تحت عنوان یک فوق العاده « فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا» در احکام کالزینی کارمندان لحاظ می گردد .

د) آثار مالی ناشی از تبصره ۵ ماده ۵۰ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاههای علوم پزشکی و مواد ۲ و ۴ دستورالعمل حق شغل و شاغل و ... همزمان با اعمال ضریب حقوقی سال ۱۳۹۱ به میزان هشتصد و پنج (۸۰۵) ریال و بند ۵ ماده ۵۴ آئین نامه مذکور مبنی بر رفع محدودیت برقراری تعداد کمک هزینه اولاد از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل پرداخت می باشد. سایر افزایشهای ریالی ناشی از آئین نامه و دستورالعمل فوق الذکر از تاریخ ۹۲/۱/۱ پس از تامین اعتبار برقرار گردد.

**ماده ۹.** فوق العاده های بندهای الف و ب ماده ۸، صرفاً به کارمندانی که به موجب حکم کارگزینی صادره در فهرست مناطق مورد اشاره اشتغال داشته باشند تعلق می گیرد. ضمناً افزایش فوق العاده های مذکور در سقف درصدها مندرج در بند ۱ ماده ۵۴ آئین نامه ، منوط به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه و تصویب هیات امناء خواهد بود. در هر حال مجموع درصدها جداول فوق بابت تعیین و برقرار فوق العاده کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا ، از سقف (۲۵٪) امتیاز حقوق ثابت برای هر کارمند تجاوز نخواهد کرد.

**ماده ۱۰.** مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید ، جانباز ، از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی که از حقوق و مزایای حالت اشتغال بهره مند می باشند در صورتی که محل جغرافیایی پست سازمانی آنها در مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا موضوع تصویب نامه ها ی شماره مندرج در بند الف و ب ماده ۸ این دستورالعمل باشد حسب مورد براساس احکام این دستورالعمل از مزایا مربوط برخوردار می گردند.

**تبصره ۵.** فهرست مشاغل تخصصی توسط مرکز توسعه و تحول اداری وزارت متبوع تهیه و ابلاغ خواهد شد. این فهرست ملاک عمل می باشد.

**ماده ۱۱.** فوق العاده سختی کار شرایط محیط کار کارمندان با توجه به بند ۳ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی به شرح ذیل محاسبه و تعیین می گردد.

**الف)** نحوه محاسبه و تعیین فوق العاده سختی کار در بیمارستانهای روانی و بخش های روانی و بیمارستانهای سوختگی :

مبلغ فوق العاده سختی کار = عدد ضریب سالانه  $\times$  امتیاز فوق العاده سختی کار جدید  $= 30 \times 12$  / امتیاز فعلی فوق العاده سختی کار

**ب)** نحوه محاسبه و تعیین فوق العاده سختی کار در سایر محیط های غیر متعارف:

مبلغ فوق العاده سختی کار = عدد ضریب سالانه  $\times$  امتیاز فوق العاده سختی کار جدید  $= 15 \times 12$  / امتیاز فعلی فوق العاده سختی کار

**ماده ۱۲.** به شاغلینی که بر حسب نوع و ماهیت شغل خود موظف به انجام نوبتهای کاری غیر متعارف می باشند، بر حسب امتیازات جدول شماره (۹) فوق العاده نوبت کاری غیر متعارف پرداخت می گردد.

**جدول شماره (۹)**

| امتیاز | نوبت های غیر متعارف                               | ردیف |
|--------|---------------------------------------------------|------|
| ۴۰۰    | یک نوبتی دائم (عصر کار)                           | ۱    |
| ۶۰۰    | دو نوبتی چرخشی منظم (صبح کار - شبکار)             | ۲    |
| ۶۰۰    | دو نوبتی منظم (شب کار - صبح کار)                  | ۳    |
| ۶۰۰    | ترکیب دو یا چند حالات از حالات فوق به صورت متناوب | ۴    |
| ۷۰۰    | دو نوبتی منظم (عصر کار - شب کار)                  | ۵    |
| ۸۰۰    | سه نوبتی منظم چرخشی (صبح کار - عصر کار و شب کار)  | ۶    |
| ۹۰۰    | یک نوبتی دائم (شب کار)                            | ۷    |

**ماده ۱۳.** به استناد بند (۱۷) ماده (۵۴) آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی ، موسسه موظف است نسبت به برقراری فوق العاده جذب برای کارکنان رسمی ، پیمانی ، قرارداد کار معین و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت ضریب کا ، بـمـاخـذ ۳۵٪ حقوق ثابت و مزایای مستمر مشتمل بر

(حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت ، فوق العاده ایثارگری ، فوق العاده سختی شرایط محیط کار ، فوق العاده شغل ، تفاوت بند (ی) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور و تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور) ، اقدام نماید.

**تبصره ۵.** فوق العاده جذب کارکنان قراردادی مشاغل کارگری موضوع ماده (۳۲) آئین نامه توسط وزیر بهداشت، درمان آموزش پزشکی تعیین و ابلاغ می گردد.

**ماده ۱۴.** این دستورالعمل در ۱۴ ماده و ۱۹ تبصره به تصویب هیات امناء رسید. آثار مالی ناشی از اجرای آن با رعایت ماده ۶۸ آئین نامه نسبت به قوانین و دستورالعملهای قبلی از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل پرداخت می باشد.